

№	Въпрос	Отговор
1.	Във връзка с Приложение 7.6.3, VDR, предоставящо справка за задълженията, свързани с персонала, моля пояснете за какъв период се отнасят сумите в колоната „задължения при пенсиониране/нетекущи/лв.“	В Приложение 7.6.3 „Справка за задълженията, свързани с персонала, към 31.07.2018 г.“, колона „задължения при пенсиониране“/нетекущи/ лв. са изчислени спрямо актюерски доклад, предоставен за преглед във Физическата секция на информационната зала – Приложение 1.9.
2.	Моля потвърдете, че сумите, посочени в Приложение 7.4.1.1, VDR, РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛ И БРОЙ СЛУЖИТЕЛИ ЗА 2017 Г. И ЗА ПЕРИОДА 01-07.2018 Г. ПО ОТДЕЛИ, са представени в български лева.	Потвърждаваме, че сумите в Приложение 7.4.1.1 са в български лева.
3.	Моля пояснете какъв вид обезщетения са представени в Приложение 7.4.1.1, VDR, РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛ И БРОЙ СЛУЖИТЕЛИ ЗА 2017 Г. И ЗА ПЕРИОДА 01-07.2018 Г. ПО ОТДЕЛИ.	В Приложение 7.4.1.1 са представени всички видове обезщетения при прекратяване на трудови правоотношения, включително обезщетения при пенсиониране.
4.	Моля потвърдете, че в Дружеството няма избрани представители по чл. 7а от Кодекса на труда.	Потвърждаваме.
5.	Моля пояснете какво е качеството на 33 служители, защитени съгласно чл. 333, ал. 1, т. 5 от КТ, посочени в справка Брой лица, ползвачи предварителна закрила по чл. 333 от КТ, представена в т. 25 от Приложение 9.6 Отговори на въпроси, дадени на 09.08.2018 г., VDR.	Качеството на тези служители е работник или служител, който е избран за представител на работниците и служителите по реда на чл. 7, ал. 2 и чл. 7а, за времето, докато има такова качество.
6.	С QA_14.09.2018_4 е посочено, че 6 служители на Настоящия оператор са членове на ръководството на Синдикалната секция на СТСБ. Моля посочете тяхното качество (секретари, председател).	1 председател на Синдиката и 5-ма секретари.
7.	Моля представете подписано от страните копие на Отрасловия КТД за сектор „Транспорт“, представен за преглед с QA_28.09.2018_2, VDR.	Информацията е налична за преглед в Електронната секция на Информационната зала - Приложение 7.2.1.1.1.
8.	Моля представете доказателства, че Отрасловия КТД за сектор „Транспорт“, представен за преглед с QA_28.09.2018_2, VDR, е регистриран по надлежния ред в Инспекцията по труда.	Моля вижте стр. 12 и 13 на Приложение 7.2.1.1.1.
9.	Моля пояснете за кои и за колко служители на Настоящия оператор се прилага Отрасловия КТД за сектор „Транспорт“, представен за преглед с QA_28.09.2018_2, VDR.	Отрасловият КТД се прилага за всички членове на СС на ФТР Подкрепа и СО на СТСБ при „Летище София“ ЕАД, общо около 1300 души за двата синдиката.

10.	Има ли липсващи страници в документа „Критерии за длъжностни нива“, представляващ приложение № 2 към чл. 15 от ВПРЗ, представен за преглед във VDR? От него е представена за преглед една страница.	Няма липсващи страници.
11.	Моля пояснете прилагат ли се на практика в Настоящия оператор „Критерии за длъжностни нива“, представляващ приложение № 2 към чл. 15 от ВПРЗ и Скала на съотношения, представляващ Приложение № 1 към ВПРЗ?	Прилагат се.
12.	Моля посочете каква сума е била платена като възнаграждение на работници, извършващи антиобледенителни дейности съгласно Заповед №7/10.10.2011 г., за периода от началото на 2015 г. до 30.09.2018 г.?	Сумата, която е изплатена като възнаграждение на работници, извършващи антиобледенителни дейности съгласно Заповед № 7/10.10.2011 г., за периода от началото на 2015 г. до 30.09.2018 г. е 31 840 лв.
13.	Моля посочете дали има сключен нов договор с ДКЦ „Св. Иван Рилски“ за извършване на профилактични лабораторни изследвания на работниците и представете договора.	Предстои сключване на нов договор с ДКЦ „Св. Иван Рилски“ за извършване на профилактични лабораторни изследвания на работниците. Документите и проекта на договора са в процес на разглеждане и съгласуване.
14.	Моля пояснете дали ще бъде сключен нов договор с Националния център по радиобиология и радиационна защита за специализирани прегледи на служителите, работещи в среда с йонизиращи лъчения. Ако има такъв, моля да го представите.	Предстои сключване на нов договор. Работещите в среда с йонизиращи лъчения са преминали специализирани прегледи и могат да работят в среда с йонизиращи лъчения. До изтичане на разрешителните не се налагат нови прегледи.
15.	Моля пояснете какъв размер на последното получено месечно брутно трудово възнаграждение се заплаща на всички служители при прекратяване на трудовото правоотношение на основание чл. 331 от КТ - четирикратен или петкратен (съгласно КТД в Настоящия оператор)?	При прекратяване на трудово-правните отношения по чл. 331 от КТ уволненият работник /служител получава обезщетение в размер на не по-малко от петкратния размер на последното месечно брутно трудово възнаграждение.
16.	Във връзка с Приложение 7.4.6.1, VDR, Разходи за възнаграждения по ОПР на „Летище София“ ЕАД за м. 12.2017 г., моля пояснете: а) В каква валута са представени сумите; б) Какво означава абривиатурата „ЛС“; в) дали абривиатурата „ГВА“ означава ГД Гражданска въздухоплавателна администрация; и г) Каква е причината суми, отнасящи се до ГД ГВА да бъдат включени в справка, отнасяща се за „Летище София“ ЕАД.	а/ Сумите в таблицата са представени в хиляди лева; б/. Абривиатурата „ЛС“ означава „Летище София“ ЕАД и се използва за всички данни за търговските (нерегулираните) дейности, от които се формират финансовите резултати на дружеството;

		<p>в/ Абревиатурата „ГВА“ означава ГД „Гражданска въздухоплавателна администрация“ и се използва за всички данни за регулираните дейности (летищните такси);</p> <p>г/ Колона 1 включва разходите на летищния оператор, които се финансират от летищни такси (показани в ОПР като приход от финансираня). Колона 2 включва разходите на търговското дружество, които се финансират от търговските (нерегулираните) дейности.</p>
17.	Моля посочете какъв е периодът на отчитане на сумираното работно време в Настоящия оператор с оглед разпоредбата на чл. 20 (1) от Отрасловия КТД, която посочва период на отчитане не по-дълъг от 3 месеца.	В „Летище София“ ЕАД периодът е 4 (четири) месеца.
18.	Има ли в Настоящия оператор одобрена програма съгласно чл. 40 (1) от Отрасловия КТД?	Предвид факта, че Отрасловият КТД е подписан и е влязъл в сила от 13.06.2018 г. все още няма одобрена програма съгласно чл. 40 (1) от Отрасловия КТД. За 2018 г. има утвърдена от Работодателя Програма за предотвратяване, намаляване, ограничаване и контрол на наличните рискове за безопасността и здравето при работа в „Летище София“ ЕАД – Приложение 7.23 от Електронната секция на Информационната зала. Програмата съдържа конкретни мерки за подобряване на условията на труд, за премахване или намаляване до граничните стойности на рисковете за здравето на работниците и служителите, като в нея са заложили финансови средства и отговорници по изпълнение на съответните дейности.
19.	Има ли в Настоящия оператор одобрена програма съгласно чл. 37 (2) от Отрасловия КТД?	Предвид факта, че Отрасловият КТД е подписан и е влязъл в сила от 13.06.2018 г. все още няма одобрена програма съгласно чл. 37 (2) от Отрасловия КТД. Има утвърдена от работодателя Програма за предотвратяване, намаляване, ограничаване и контрол на наличните рискове за 2018 г., като в нея са включени всички рискови фактори на работното място, вкл. и по отношение на тежкия физически труд. (Виж Приложение 7.23 от VDR).

20.	<p>Във връзка с Приложение 7.6.3, VDR, предоставящо информация за средната работна заплата в Настоящия оператор, моля пояснете дали в таблицата Информация за средствата за материално стимулиране на персонала за периода 01.01.2015 - 31.08.2018 г. на Дружеството се има предвид средства за допълнително възнаграждение за постигнати резултати. Сумите в посочената таблица в български лева ли са представени?</p>	<p>В Приложение 7.6.3 не се съдържа информация за средната работна заплата. Информацията за средна брутна заплата за оперативен и административен персонал в дружеството е предоставена в Приложение 7.6. и в нея са включени средствата за материално стимулиране на персонала в български лева.</p>
21.	<p>Моля потвърдете, че сумите в Приложение 7.4.6, VDR, представящо разходите за заплати по месеци в Настоящия оператор, са в български лева.</p>	<p>Потвърждаваме.</p>
22.	<p>Абонамент паркоместа Моля представете анекс за удължаване срока на Договор № 100-Д-236/24.10.2017 с Тиоман Фасилити БГ ЕООД, ЕИК 204279843.</p>	<p>Информацията е налична за преглед в Електронната секция на Информационната зала - Приложение 3.93.</p>
23.	<p>„В отговор на Въпрос №1 от 27_09_2018_2, свързан със стойността на възстановяването на имотите на летището, за които Концесионерът ще отговаря за застраховането при условията на Приложение 15 от Концесионния Договор, бихме искали да получим допълнително разяснение относно:</p> <p>Общата застрахователна стойност, посочена в застрахователния документ за имуществени щети предоставен във физическата информационна зала, възлиза на BGN 471,256,470; Общата застрахователна стойност посочена в документ 2.7.1 възлиза на BGN 155,337,150. Бихте ли могли да предоставите причината за разликата и да потвърдите коя стойност е правилно да се използва за целите на концесията и в съответствие с Приложение 15 от Концесионния Договор (разбираме, че по-голямата сума включва имоти собственост на ГВА и Министерството на транспорта.“</p>	<p>Общата застрахователна стойност в размер на 471 256 470 лв. е застрахователната стойност по сключения застрахователен договор и включва застрахователната стойност на активите собственост на „Летище София“ ЕАД, МТИТС и ГД ГВА.</p> <p>Сумата в размер на 155 337 150 лв. включва застрахователната стойност на сградите (без летателна площадка Балчик, хотел Космос и ВИП А), всички активи за наземно обслужване и всички материални запаси съгласно Приложение 2.7.1. - Информация относно застрахователната стойност/сума на обекта, съгласно чл. 400 от Кодекса за застраховането.</p> <p>Имуществото подлежащо на застраховане за застраховка „Всички рискове – имуществени щети“, е дефинирано в част 1В, т. 1 от приложение № 15 към проекта на концесионен договор, като застрахователната сума се основава на възстановителната стойност на застрахованите концесионни активи.</p>