

№	Въпрос	Отговор
1.	<p>Относно предложени изменения по обезщетението за прекратяване при неизпълнение на Концесионера или Концедента, съответно чл. 40.6.1. и 40.6.2. от КД. [Участниците са предложили изменения на член 40.6.1, буква с) и член 40.6.2., буква с), както и на дефинициите за Дълг към датата на прекратяване и на Пазарна стойност на инвестициите]</p> <p>Благодарим ви за отговорите от вчера на нашите въпроси. Относно компенсацията за прекратяване (представляваща една от най-значимите въпроси за банкируемостта на проекта, последователно повдиган от всички участници), отбелязваме постоянния отговор, че посочените клаузи „са в съответствие с чл. 150 от Закона за концесиите“.</p> <p>Съгласни сме, че това може и да е така, но молим да вземете предвид мнението на нашия правен консултант, че предложената от нас формулировка (която има предимството да бъде приемлива за банките) също е напълно съвместима с чл. 150. Затова любезно молим да включите тази формулировка в новия Договор.</p> <p>Също така благодарим за вашия отговор, че ще бъдат разгледани и другите ни молби за пояснения. Все пак ще оценим предоставянето на изчерпателни отговори по тях възможно най-скоро.</p>	<p>Молим да имате предвид, че въпросът ще бъде обсъден при планираните изменения на проекта на Концесионния договор и Документацията за концесията.</p>
2.	<p>Подаване на Заявлението и Офертата</p> <p>В отговор от 12.11.2018 г., посочвате, че ако "документите (б.а. Заявлението и Офертата) са подписани и запечатани в плик, според изискванията, няма специални изисквания относно лицето, което лично ще ги подаде в Министерството".</p> <p>В отговор на въпрос от 23.10.2018 г. "Моля уточнете необходимо ли е пълномощно и дали това пълномощно трябва да е във формата на Образец В, Част 1, Приложение 3, ако Заявлението и Офертата се входират (физически подават) в Министерството на</p>	<p>Потвърждаваме, че е необходимо пълномощно за лицето, което физически ще подаде плика със Заявлението и Офертата в Министерството на транспорта, информационните технологии и съобщенията.</p>

	<p>транспорта, информационните технологии и съобщенията от лице, различно от законния представител на Водещия член (съответно от лице, различно от изрично упълномощения от него представител - пълномощник)", посочвате, че "Това не е приемливо – молим направете справка с посочения по-горе отговор и с разпоредбите на Клауза 7.1., буква „b” от Документацията за концесията".</p> <p>Молим да поясните, необходимо ли е лицето, което не е законен представител на Водещия член на Консорциума и не е лице, упълномощено от законния представител на Водещия член с пълномощно във формата на Образец В, Част 1, Приложение 3 и което физически ще подаде външния (общия) плик, съдържащ документите за участие в МТИТС, да бъде упълномощено с пълномощно? Ако да, то моля да уточните има ли конкретни изисквания по отношение на съдържанието и формата на пълномощното?</p>	
<p>3.</p>	<p>Ако служител на действащия оператор на летище София има на Началната дата на концесията 20 дни неизползван платен отпуск, натрупан от предходни години, той/тя има ли право да използва тези дни след датата на започване на концесията или ще има право на законоустановената финансова компенсация за неизползвана отпуса при напускане на дружеството - Летищен оператор на летище София, или при пенсиониране?</p>	<p>Съгласно чл. 123а от Кодекса на труда (КТ), индивидуалните трудови договори не се прекратяват. Предвид това, служителят запазва всички свои задължения и права (в т.ч. натрупан годишен отпуск), а правата и задълженията на стария работодател преминават към новия работодател (Концесионера). Съответно, служител, който има натрупан неизползван платен годишен отпуск от минали години, ще има право да използва такива дни след Началната дата на Концесията. Не се дължи обезщетение поради промяната на работодателя. Но, ако Концесионерът реши да прекрати трудовия договор на такъв служител, след Началната дата на Концесията, но преди използването на натрупания отпуск, ще се дължи обезщетение за неизползваните дни от платения годишен отпуск (само за такъв натрупан отпуск, за който не е погасено по давност правото на ползване, съгласно чл. 176а КТ).</p>

4.	Ако служител на Настоящия оператор на летище София на Началната дата на концесията има право на определена финансова компенсация, която да бъде изплатена при напускане на дружеството - Летищен оператор на летище София, или при пенсионирането му, ще бъде ли задължен новият оператор на летище София да спазва условията на настоящия трудов договор и на колективния трудов договор по отношение на такава финансова компенсация?	Молим вижте предишния въпрос и отговор. Молим да отбележите, че Колективният трудов договор остава в сила при възлагането на концесия и е обвързващ за новия работодател. Съгласно чл. 55 ал. 2 от Кодекса на труда Колективният трудов договор действа до сключването на нов КТД, но за не повече от една година от датата на промяната на работодателя.
5.	<p>Моля, представете отчетите за управлението за октомври-2018, след като бъдат налице.</p> <p>Моля, предоставете и числата до момента за октомври-2018 във МФК формат за коригираната EBITDA, както и за октомври 2017, сравними в същия формат.</p>	<p>Информацията е налична за преглед във Физическата секция на Информационната зала – Приложение 1.1.16.</p> <p>Файлът ще бъде обновен.</p>
6.	Моля представете отново Протокол 1829647/03.10.2018 на ГИТ, Приложение 7.30, VDR, тъй като от него липсват страници.	Информацията е налична за преглед в Електронната секция на Информационната стая – Приложение 7.30.
7.	Моля посочете датата на изготвяне на Становище на Службата по трудова медицина, представено в Приложение 7.30, VDR. Моля посочете периода, за който е извършена оценката на риска, посочена в Становището. Моля посочете номера на заповедта, която се споменава в Становището, съответно представете заповедта.	<p>Датата на изготвяне на Становище на Службата по трудова медицина, представено в Приложение 7.30, VDR е 09.09.2016 г. Оценката на риска посочена в Становището е от м. декември 2014 г. Номерът на заповедта, която се споменава в Становището, е Заповед № 452/08.09.2016 г.</p> <p>Становището на Службата по трудова медицина и Заповед № 452/08.09.2016 г. са налични за преглед от 11.10.2018 г. в Електронната секция на Информационната зала - Приложение 7.30.</p>